

Методические рекомендации
по соблюдению организациями и индивидуальными предпринимателями
дополнительных мер в условиях введения режима повышенной готовности
на территории Костромской области
в части перевода работников на дистанционный режим работы

В соответствии с пунктом 1.1 постановления губернатора Костромской области от 06.04.2020 № 47 «О дополнительных мерах, предъявляемых к организациям и индивидуальным предпринимателям, которые осуществляют деятельность на территории Костромской области в условиях введения режима повышенной готовности с целью недопущения завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на территории Костромской области» (в редакции от 15.11.2020) (далее – Постановление № 47) работодателям, осуществляющим деятельность на территории городских округов город Буй, город Волгореченск, город Галич, город Кострома, город Шарья, города Мантурово, города Нерехты, городского поселения поселок Красное-на-Волге, Костромского муниципального района, необходимо:

1) Обеспечить с 16 ноября по 13 декабря 2020 года (включительно) перевод всех работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам) на дистанционный режим работы из числа беременных женщин, граждан в возрасте 60 лет и старше, а также граждан, имеющих заболевания, включенные в перечень согласно приложению, за исключением граждан, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организаций, индивидуальных предпринимателей.

Если численность работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам) из числа беременных женщин, граждан в возрасте 60 лет и старше, а также граждан, имеющих заболевания, включенные в перечень согласно приложению, за исключением граждан, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организаций, индивидуальных предпринимателей, составляет более 20 процентов штатной численности работников, то переводу на дистанционный режим работы подлежит не менее 20 процентов работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам) из числа указанных граждан.

2) Принять решения об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам):

- подлежащих переводу на дистанционный режим работы;
- не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования таких организаций и индивидуальных предпринимателей.

3) Представлять еженедельно (начиная с 23 ноября 2020 года) в электронном виде в личном кабинете информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (раздел «Оперативный мониторинг занятости») сведений о работниках (исполнителях по гражданско-правовым договорам), в

отношении которых были приняты решения, указанные в подпункте 2 (без персональных данных).

4) Принять меры, направленные на минимизацию очного присутствия работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам) на рабочих местах.

Особенности регулирования труда дистанционных работников определены главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Для того чтобы оформить перевод сотрудников на дистанционную работу необходимо:

- определить списки работников, переводимых на удаленную работу на дому, и порядок организации работы, который подразумевает под собой график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому;

- издать приказ о временном переводе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников;

- заключить дополнительное соглашение к трудовому договору в соответствии со ст. 72 ТК РФ с каждым переводимым на удаленную работу работником, обозначив в нем все ключевые моменты по взаимодействию с работником, выполнению работы.

Законодательство не устанавливает правил отчета для дистанционных работников о проделанной работе. Однако работодатель может определить порядок, форму и периодичность такого отчета. Условия об этом можно установить в положении о дистанционной работе или ином локальном нормативном акте, а также включить в дополнительное соглашение к трудовому договору. Аналогичным образом необходимо установить порядок взаимодействия работника и работодателя при постановке задач и их выполнении.

При этом перевод работника на дистанционный труд не является основанием для снижения ему заработной платы.

В соответствии с пунктом 1.4 Постановления № 47 органам местного самоуправления муниципальных образований Костромской области во взаимодействии с департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области предписано обеспечить контроль за исполнением пункта 1.1 Постановления № 47.

В соответствии с пунктом 1.2 Постановления № 47, работодатели, осуществляющие деятельность на территории городских округов город Буй, город Волгореченск, город Галич, город Кострома, город Шарья, города Мантурово, города Нерехты, городского поселения поселок Красное-на-Волге, Костромского муниципального района, обязаны представлять уполномоченным должностным лицам копии локальных правовых актов (документов), связанных с исполнением пункта 1.1 Постановления № 47, допускать уполномоченных должностных лиц на территорию, в здания, строения, сооружения (помещения в них) в целях фиксации соблюдения установленных пунктом 1.1 Постановления № 47 обязанностей.

Работодатели, осуществляющие деятельность на территории городских округов город Буй, город Волгореченск, город Галич, город Кострома, город Шарья, города Мантурово, города Нерехты, городского поселения поселок Красное-на-Волге, Костромского муниципального района, подлежат привлечению к административной ответственности за нарушение обязанностей, предусмотренных

пунктами 1.1, 1.2 Постановления № 47, в том числе за невыполнение требований о переводе всех работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам) на дистанционный режим работы из числа беременных женщин, граждан в возрасте 60 лет и старше, а также граждан, имеющих заболевания, включенные в перечень согласно приложению, за исключением граждан, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организаций, индивидуальных предпринимателей, непредставление в установленном порядке соответствующих сведений либо представление недостоверных сведений.

Кроме того, в соответствии с пунктом 4.12 распоряжения губернатора Костромской области от 17.03.2020 № 128-р «О введении режима повышенной готовности с целью недопущения завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на территории Костромской области» (в редакции от 15.11.2020) (далее – Распоряжение № 128-р) органам государственной власти Костромской области, государственным органам Костромской области, органам местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, муниципальным органам, областным государственным (муниципальным) учреждениям необходимо:

1) утвердить списки государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, которые в период с 16 ноября 2020 года по 13 декабря 2020 года (включительно) будут обеспечивать функционирование соответствующих органов и организаций;

2) обеспечить перевод на дистанционный режим исполнения должностных обязанностей, трудовых функций государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, которые не включены в списки государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, которые в период с 16 ноября 2020 года по 13 декабря 2020 года (включительно) будут обеспечивать функционирование соответствующих органов и организаций.

Пунктом 4.13 Распоряжения № 128-р установлено, что в списки государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, которые в период с 16 ноября 2020 года по 13 декабря 2020 года (включительно) будут обеспечивать функционирование соответствующих органов и организаций, не включаются беременные женщины, граждане в возрасте 60 лет и старше, граждане, имеющие заболевания, включенные в перечень согласно приложению, за исключением граждан, чье нахождение на службе (рабочем месте) является критически важным для обеспечения функционирования соответствующих органов и организаций.

Контроль за исполнением мероприятий, указанных в пункте 4.12 Распоряжения № 128-р возложен на органы государственной власти Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, в том числе в отношении подведомственных учреждений, на государственные органы Костромской области, муниципальные органы.

Приложение
к Методическим рекомендациям
об использовании в отношении работников
дистанционных форм занятости

ПЕРЕЧЕНЬ
заболеваний

1. Болезнь эндокринной системы - инсулинозависимый сахарный диабет, классифицируемая в соответствии с Международной классификацией болезней - 10 (МКБ-10) по диагнозу E10.

2. Болезни органов дыхания из числа:

1) другая хроническая обструктивная легочная болезнь, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J44;

2) астма, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J45;

3) бронхоэктатическая болезнь, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J47.

3. Болезнь системы кровообращения - легочное сердце и нарушения легочного кровообращения, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозам I27.2, I27.8, I27.9.

4. Наличие трансплантированных органов и тканей, классифицируемых в соответствии с МКБ-10 по диагнозу Z94.

5. Болезнь мочеполовой системы - хроническая болезнь почек 3-5 стадии, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозам N18.0, N18.3 - N18.5.

6. Новообразования из числа <1>:

1) злокачественные новообразования любой локализации, в том числе самостоятельные множественные локализации, классифицируемые в соответствии с МКБ-10 по диагнозам C00-C80, C97;

2) острые лейкозы, высокозлокачественные лимфомы, рецидивы и резистентные формы других лимфопролиферативных заболеваний, хронический миелолейкоз в фазах хронической акселерации и бластного криза, первичные хронические лейкозы и лимфомы, классифицируемые в соответствии с МКБ-10 по диагнозам C81-C96, D46.

<1> Не распространяется на пациентов, отнесенных к третьей клинической группе (в онкологии).